

ONLINE AUSBILDUNG SYSTEMISCHE ORGANISATIONSENTWICKLUNG



“

Facts:

- 170 Stunden gemeinsames Lernen
- 10 Module / Online via Zoom
- Hoher Praxisanteil
- Erfahrene Lehrtrainerinnen
- Sicherer Raum für Selbsterfahrung

Erweiterung von:

- Fachkompetenz
- Methodenkompetenz
- Sozialkompetenz
- Selbstkompetenz

”



COACHINGBANDE / ASCB GMBH
Am Erlenbach 34, 63263 Neu-Isenburg
WWW.COACHINGBANDE.DE



INFOS

AUSBILDUNGS-CREDO

Woran wir glauben:



Die Arbeitswelt organisiert sich neu. Veränderungen im außen und innen sind in der heutigen Zeit Dauergast in Organisationen. Um den wechselnden Bedürfnissen von Kund*innen, Zielgruppen und Märkten gerecht zu werden, ist die Notwendigkeit zu Veränderungen gestiegen, gleichzeitig auch das Tempo und die Dichte, in der alte Verabredungen wieder überholt sind. Genau hier setzen wir an:

Systemische Organisationsentwickler*innen begleiten Organisationen und Teams in komplexen Veränderungsprozessen. Sie unterstützen Menschen auf allen Arbeitsebenen ihre Perspektiven zu verändern und eine Haltung zu entwickeln, in der Wachstum und Veränderung stattfinden können.

Bei der Vielzahl an Coaching-/Prozessbegleiter*innen-Ausbildungen auf dem Markt stehen wir als Akademie für einen sehr hohen Qualitätsanspruch. Unsere Ausbildung kombiniert Theorie, Praxis und Selbsterfahrung, wobei unser Fokus stark auf dem praktischen Anteil liegt.

Coaches sind mit der Ausbildung als systemische Organisationsentwickler*in breit aufgestellt und sehr gut auf die Herausforderungen von Unternehmen vorbereitet.

Führungskräfte erweitern durch eine Ausbildung als systemische Organisationsentwickler:in ihr Prozessverständnis und damit ihre Führungs- und Kommunikationskompetenz, die sie zum Wohle des Unternehmens und der Mitarbeiter*innen hervorragend einsetzen können.

VISION DER COACHINGBANDE



INFOS

UNSERE VISION

Warum wir tun, was wir tun:



Wir möchten Menschen dazu bringen, selbst Verantwortung für ihr Leben und ihr Glück zu übernehmen und den Sinn ihres Leben zu erkennen.

Um dieses Ziel zu erreichen, bilden wir hoch professionell und voller Engagement Coaches (Systemische & New Work Coaches) und Organisationsentwickler*innen aus und weiter.

Dafür setzen wir unser gesamtes Wissen, unsere uneingeschränkte Leidenschaft sowie viel Humor und Vertrauen in die Menschen, mit denen wir arbeiten, ein.

Darüber hinaus möchten wir Coaches und Organisationsentwickler*innen auch auf die zunehmend digitalisierte Arbeitswelt vorbereiten, indem wir als Vorreiterinnen dafür eintreten, Coaching und Prozessbegleitung in ebenso hoher Qualität auch online möglich zu machen.

Die Coachingbande Akademie steht für Absolvent*innen, die sich mit Leichtigkeit sowohl in der online als auch in der offline Welt bewegen können.

Unsere spezialisierten Lehrcoaches und Lehr Trainer*innen sind allesamt Fachexpert*innen auf ihren Gebieten. Bei uns lehren nur diejenigen, die aktiv in der Praxis auch parallel auf ihrem Gebiet erfolgreich arbeiten.

ÜBER DIE AUSBILDUNG



INFOS



UMFANG DER AUSBILDUNG

Wieviel Zeit Du einplanen solltest:

Die vom Verband für off- und online Coaching und Training (VooCT) zertifizierte Ausbildung umfasst 175 Stunden, sowie zusätzliche Zeit in selbstorganisierten Lern- & Übungsgruppen. In dieser Peer Group investierst Du nochmal ca. 17 - 20 Stunden



KOSTEN

Wie hoch ist die Investition?

Einmalzahlung: 4.906,00 €

Ratenzahlung: 4 Raten á 1.375,00 €

Alle Preise verstehen sich zzgl. MwSt.

ÜBER DIE AUSBILDUNG



INFOS



ONLINE-AUSBILDUNG

Wie geht das und warum?

Unsere Erfahrung zeigt: es geht hervorragend!

Darüber hinaus kann man - richtig erlernt - sogar einen digitalen Mehrwert in der Begleitung von Organisationen erzielen.

Durch eine reine Online-Ausbildung sparen wir darüber hinaus Reise-, Verpflegungs- & Übernachtungskosten.

Die Module finden als Videoteammeetings statt. Geübt und ausprobiert wird in Kleingruppen in sog. Breakout Sessions.



ZERTIFIKAT

Geprüft & für gut befunden!

Der VooCT (Verband für on- & offline Coaching & Training) hat unsere Ausbildung geprüft und zertifiziert.

Unsere Teilnehmer*innen erhalten nach erfolgreicher Präsentation ihrer Projektarbeit eine qualifizierte Teilnahmebescheinigung und werden von der Coachingbande Akademie zertifiziert.

Für die Erstellung der Projektarbeit sollten noch einmal ca. 10 - 15 Stunden zeitliches Invest eingeplant werden.

Mit bestandener Zertifizierung dürfen die Teilnehmer*innen das Coachingbande-Siegel führen.



ÜBER DIE AUSBILDUNG



INFOS

WER SOLLTE UNBEDINGT TEILNEHMEN



Du hast bereits eine systemische (oder vergleichbare) Grundausbildung als Coach, Berater*In, Prozessbegleiter*in oder eine Ausbildung zur systemischen Führung absolviert. oder Du begleitest als freiberufliche*r Trainer*in Gruppen und Teams und bist auf der Suche nach einem ganzheitlichen Ansatz.

Dann könnte jetzt für Dich Dein nächster persönlicher und beruflicher Entwicklungsschritt anstehen:

Als systemische Organisationsentwickler*in begleitest Du Unternehmen und Organisationen in langfristigen Veränderungsprozessen.

Du blickst auf die Dynamiken zwischen einzelnen Mitarbeiter*innen, die Strukturen, Prozesse und die Kultur der Organisation und gehst auf die individuellen Herausforderungen von Führungskräften und Mitarbeiter*innen ein.

Ziel der Organisationsentwicklung ist es eine größtmögliche Beteiligung aller Betroffener zu erreichen und die Lern- sowie Veränderungskompetenzen von Organisationen zu stärken.

Im Laufe der Ausbildung lernst du aus der Meta-Ebene mit Komplexität umzugehen und diese für Dich und Deinen Kund*innen zu reduzieren.

Du wendest lösungsorientierte Methoden an, die Du möglicherweise bereits aus Deiner systemischen Grundausbildung kennst, beispielsweise aus dem Coaching, aus der Teamentwicklung oder Konfliktklärung.

Wir setzen diese unter anderem in einen größeren und komplexeren Kontext.

Du lernst kennen, wie Du Veränderungsprozesse steuern kannst, indem Dir verschiedenen Ebenen und Entwicklungen innerhalb der Organisation bewusst sind.

ÜBER DIE AUSBILDUNG



INFOS

WER SOLLTE UNBEDINGT TEILNEHMEN



Du nimmst während der Ausbildung die gesamte Organisation mit ihrer Kultur in den Blick und begleitest Führungskräfte und Mitarbeiter*innen in Steuergruppen, Kompetenztrainings, Coachings oder auch der Moderation von (Groß-)Gruppenveranstaltungen.

Wir stellen dir anwendungsbezogene Interventionen vor, die Du während der Module übst und in Interventionsgruppen vertiefen kannst. Die Lerninhalte lernst Du in einem eigenen Praxisprojekt anzuwenden.

DU HAST NOCH KEINE SYSTEMISCHE VORERFAHRUNG?

Kein Problem, denn wir bemühen uns für alle Situationen einen PLAN B zu haben!

Wenn Du bislang noch keine Erfahrung mit Systemtheorie, Konstruktivismus etc. sammeln konntest, Dich das Arbeitsfeld der Systemischen Organisationsentwicklung aber dennoch reizt, schließen wir diese Lücke vor Start der Ausbildung und unterstützen Dich sehr gerne mit Literatur- und Podcastempfehlungen, um eine gute Einstiegsbasis zu schaffen.

ABGRENZUNG ZU NEW WORK



INFOS

ABGRENZUNG ZU AUSBILDUNGEN ZUM NEW WORK COACH UND SYSTEMISCHER COACH



Klassischerweise ist die Basis und das stabile und solide Fundament die Ausbildung zum / zur systemischen Coach, systemischen Berater*in oder systemischen Führungskraft.

Dort hast Du gelernt, dass wir in der Begleitung von Menschen Wechselwirkungen beachten, die Konstruktion von eigenen Wahrheiten mitdenken und eine Lösungs- und Ressourcenorientierung die Grundlage von einer wertschätzenden und zukunftsorientierten Entwicklung sind.

In unserer Ausbildung zum/ zur systemischen Coach lernst Du alles, um mit Menschen im Zweiersetting (Coach & Coachee) zu arbeiten.

Darüber hinaus bietet unsere systemische Coachinausbildung auch einen Einstieg in die Arbeit mit Gruppen oder Teams (Konfliktcoaching- und Teamcoachingmodul).

Wenn Du komplexe Veränderungen in Organisationen begleiten möchtest und zu Deinen (aktuellen oder zukünftig angestrebten) Ansprechpartnern Geschäftsführungen, HR-Abteilungen und Führungskräfte zählen, bist du mit der systemischen Organisationsentwicklung genau richtig.

Begleitest Du hauptsächlich Teams innerhalb von Organisationen und möchtest diese mit Hilfe von New Work Methoden bei der Vorbereitung, Etablierung oder Weiterentwicklung von Transformationsprozessen und Agilität unterstützen, empfehlen wir dir die Ausbildung zum New Work Coach.



INFOS

WER SIND WIR?

Trainerinnen Systemische Organisationsentwicklung

Unsere Lehrcoaches für die Ausbildung *Systemische Organisationsentwicklung* sind:

Helga Thomé und Vesta Popova

Wir sind Systemische Coaches, Team- und Organisationsentwicklerinnen und bilden Coaches und Führungskräfte in diesen Bereichen aus und weiter.

Zudem ergänzen wir uns wunderbar und sind auch Abseits von Aus- und Fortbildung ein super Team und unterstützen uns bei der Durchführung unserer Aufträge.

Helga begleitet Unternehmen aus der Sozialwirtschaft, KMUs, Vereine und Stiftungen und ist:



- Systemische Teamentwicklerin
- Systemische Organisationsentwicklerin
- Systemische Coach
- SYNAMIK-Coach (Systemdynamische Aufstellungsbegleitung)
- Konfliktcoach
- LehrCoach / LehrTrainerin

Vestas Fokus liegt auf Wirtschaftsorganisationen aus Industrie, Handel und Dienstleistungen und sie ist:



- Systemische Teamentwicklerin
- Systemische Organisationsentwicklerin
- Systemische Coach
- Mediatorin
- Pferdegestützte Coach & Trainerin
- LehrCoach / LehrTrainerin

WER WIR SIND



INFOS

WER SIND WIR?

Die Gründerinnen der Coachingbande

Wir sind Astrid Kellenbenz & Susanne Henkel, die Gründerinnen und Lehrcoaches der Coachingbande. Neben unserer Ausbildungstätigkeit arbeiten wir selbst immer noch aktiv als Coaches im Unternehmenskontext oder mit Privatpersonen.

Astrid Kellenbenz

- Systemische Coach
- Heilpraktikerin Psychotherapie
- Hypnosetherapeutin
- LehrCoach und LehrTrainerin VOOCT



Susanne Henkel

- Systemische Coach
- LINC Personality Profilerin
- LehrCoach und LehrTrainerin VOOCT
- 1. Vorsitzende des VOOCT



MODULÜBERSICHT



MODUL 1

GRUNDLAGEN DER ORGANISATIONSENTWICKLUNG

In der Ausbildung ankommen und die systemische Haltung vertiefen



- Was ist Organisationsentwicklung
- Systemische Haltung in der Organisationsentwicklung
- Systemtheorie: Organisationen als soziale Systeme, Umwelten, Grenzen, Beobachter*innen-Perspektive
- Mechanistische vs systemisch-konstruktivistische Weltsicht
- Verständnis von Organisationen und ihren Subsystemen

MODUL 2

STANDORTBESTIMMUNG IM VERÄNDERUNGSPROZESS

Orientierung in Veränderungsprozessen schaffen



- Grundlagen der Kommunikation
- Systemische Fragen
- Auftragsklärung
- Systemische Schleife und Hypothesen
- Organisationsdiagnose
- Entwicklung von Organisationen verstehen
- Veränderungsprozesse initiieren und begleiten

MODULÜBERSICHT



MODUL 3

STEUERUNG VON VERÄNDERUNGSPROZESSEN I

Veränderung verstehen und sicher begleiten



- Grundlagen und Dimensionen von Veränderungsprozessen: Auslöser, Veränderungsdynamiken, Umgang mit Widerstand, Scheitern von Veränderungsprozessen
- Visions- und Zielklarheit
- Das Architekturmodell nach Königswieser als Steuerungsinstrument
- Modelle in der Begleitung von Veränderungsprozessen

MODUL 4

KONFLIKTE IN OE-PROZESSEN, TEAMS BEGLEITEN

Widerstand ist Energie



Konfliktklärung

- Konfliktodynamik und -eskalation
- Konfliktmuster erkennen
- Konfliktlösungen in Organisationen

Teamentwicklung

- Gruppendynamik
- Teamphasen, Teamrollen und Teamtypen
- Modelle der Teamentwicklung und -führung

MODUL 5

PROJEKTSUPERVISION

Anwendung des bisher Gelernten auf eigene Prozesse der Organisationsentwicklung in Fallarbeit

MODULÜBERSICHT



MODUL6

STEUERUNG VON VERÄNDERUNGSPROZESSEN II

Vertiefung der systemischen Vorgehensweise



- Haltung in Prozessen der systemischen Organisationsentwicklung vertiefen
- Lernen 2. Ordnung
- 7 Basisprozesse in der Begleitung von Veränderung
- Methoden: Veränderungsarchitektur und -design

MODUL 7

PROJEKTSUPERVISION

Anwendung des bisher Gelernten auf eigene Prozesse der Organisationsentwicklung in Fallarbeit

MODUL8

METHODEN DER ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Stolpersteine Entscheidungs- und Verantwortungsklarheit verstehen und thematisieren



- Psychologie der Entscheidungsfindung
- Entscheidungen begleiten auf persönlicher Ebene
- Entscheidungskultur als Spiegel der Organisationskultur
- Methoden der Entscheidungsfindung in Teams und Gruppen

MODULÜBERSICHT



MODUL9

EIGENE ROLLE ALS SYSTEMISCHE ORGANISATIONSENTWICKLER:IN

Selbstreflexion, Eigener Zugang zu Organisationsentwicklung, Vorbereitung auf potenzielle Aufträge



- Zugänge zu Beratung
- Rollen in Beratungskontexten
- Selbstreflexion der eigenen Rolle
- Nächsten Schritte zum/ zur systematischen Organisationsentwickler*in

MODUL 10

ABSCHLUSS & ZERTIFIZIERUNG

Geschafft!



- Vorstellung der Abschlussarbeit*
- Übergabe Zertifikate

*Beschreibung eines Organisationsentwicklungsprozesses und Reflexion der eigenen Rolle)

KONTAKT



BEI RÜCKFRAGEN - EINFACH MELDEN!

Wir freuen uns auf dich!

www.coachingbande.de
info@coachingbande.de
helga@coachingbande.de
+49 6102 367 15 77

ZUR FORTBILDUNG
AUF UNSERER
HOMEPAGE

